



SALVADOR SANCHEZ PEREZ, SECRETARI ACCTAL DE L'AJUNTAMENT DE MUTXAMEL.

CERTIFIQUE:

Que l'Ajuntament Ple, en sessió de 28 de febrer de 2019, va adoptar, entre altres, i a reserva dels termes que resulten de l'aprovació de l'Acta corresponent, l'ACORD següent:

5.1 Declaració Institucional del Dia Internacional de la Dona.

Vista la Declaració Institucional de data 26.02.19, que diu:

"D. José Vicente Cuevas Olmo, portaveu del Grup Municipal PP; M. Loreto Martínez Ramos, portaveu del Grup Municipal PSOE; Antonio Sola Suárez, portaveu del Grup Municipal Ciudadanos; Borja Iborra Navarro, portaveu del Grup Municipal Guanyem Mutxamel; Lluís Miquel Pastor Gosálbez, portaveu del Grup Municipal Compromís; Alèxia Puig Cantó, portaveu del Grup Municipal Unitat d'Esquerres Per Mutxamel; i José Antonio Martínez Ramos, portaveu del Grup Municipal Gent d'Aci, de l'Ajuntament de Mutxamel, fent ús de les atribucions que els conferix la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local i el Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les entitats locals, eleven al Ple de la corporació perquè s'aprove, si és procedent, la DECLARACIÓ INSTITUCIONAL següent:

Dia Internacional de la Dona

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

L'Ajuntament de Mutxamel un any més vol commemorar el "Dia Internacional de la Dona", com altres Administracions i Institucions Nacionals i Internacionals.

El Dia Internacional de la Dona Treballadora o Dia Internacional de la Dona se celebra el 8 de març, i és festa nacional en alguns països. Commemora la lluita de la dona per la seua participació, en peu d'igualtat amb l'home, en la societat i en el seu desenvolupament íntegre com a persona. La primera convocatòria va tindre lloc en 1911 a Alemanya, Àustria, Dinamarca i Suïssa, des de llavors ha estés la seua commemoració a nombrosos països.

És indubtable que en les últimes dècades s'ha progressat (tot i que en uns llocs més que en altres), però això no pot fer que ens conformem, ni com a societat, ni com a administració, ni com a responsables institucionals. Hem de treballar per aconseguir que el nostre municipi siga un espai lliure de discriminació i desigualtats.

Hem de desenvolupar polítiques públiques adreçades a la sensibilització ciutadana, a les mesures socials i laborals que posen a les dones en situació d'igualtat, per poder fer realitat que les dones siguen també ciutadanes amb plens drets.



L'Administració Local, com a administració més propera a les ciutadanes i els ciutadans, constituïx l'agent dinamitzador més adequat per a promoure una societat clarament igualitària, que promoga accions concretes dirigides a la prevenció de conductes discriminatòries i a la previsió de polítiques actives d'igualtat en la totalitat dels àmbits de la quotidianitat.

Aconseguir una societat més justa i igualitària requerix el reconeixement de les capacitats, les aptituds i la vàlua de les dones. Per esta raó, es fa necessari continuar modificant comportaments, actituds, normes i valors socials que estan presents en la societat en què vivim.

Per tot això i davant de la celebració del "Dia Internacional de la Dona", s'eleva al Ple l'adopció dels **ACORDS següents**:

PRIMER: Destacar la importància de celebrar anualment el "Dia Internacional de la Dona" el 8 de març, com ho van disposar les Nacions Unides en 1977, amb l'objectiu d'honrar les dones que lluiten diàriament a tot arreu del món per a millorar la seua condició.

SEGON: Recordar que la igualtat entre la dona i l'home, així com el reconeixement i el respecte dels drets de la dona són condicions indispensables per a la consolidació de l'estat de dret.

TERCER: Reduir les desigualtats que encara existixen en l'àmbit de l'ocupació, sobretot en l'accés a llocs de responsabilitat, fins a aconseguir la igualtat total amb especial incidència en les desigualtats retributives pel que fa a l'àmbit econòmic.

QUART: Continuar impulsant totes les accions que siguen necessàries per a aconseguir la igualtat real i efectiva entre les dones i els hòmens, condició imprescindible per a una societat democràtica i avançada.

CINQUÉ: Comprometre'ns a treballar de manera individual i col·lectiva, com a Administració Local més propera a les ciutadanes i els ciutadans, per a assegurar la conscienciació de les realitats i de les necessitats de la dona, en especial a través de les lleis i dels pressupostos.

SISÉ: Promoure polítiques que permeten la coresponsabilitat en la vida laboral i familiar de dones i d'hòmens, i el compliment de la Llei per a la Igualtat efectiva entre Dones i Hòmens.

SETÉ: Sol·licitar a l'administració autonòmica i a l'estatal que incloguen en el sistema educatiu iniciatives que afavorisquen la igualtat d'oportunitats a través de la coeducació, amb la dotació pressupostària necessària.

HUITÉ: Demanar al govern espanyol que inicié els tràmits per aprovar una llei d'equiparació efectiva salarial entre hòmens i dones.



NOVÉ: Instar les diferents administracions (local, autonòmica i estatal) perquè continuen vetllant pel tractament de la imatge no discriminatòria de la dona en els mitjans de comunicació.

DESÉ: Continuar duent a terme polítiques i servicis de prevenció de la violència de gènere i de suport a les dones que la patixen, tot consignant l'assignació econòmica necessària.

ONZÉ: Reforçar la Regidoria d'Igualtat, amb competències i pressupost adequat, des d'on s'han de coordinar les polítiques transversals per a la igualtat entre dones i hòmens especialment en l'accés i promoció a l'ocupació, l'eradicació de la violència de gènere, l'educació, les pensions, la salut, l'esport, la societat de la informació, la cultura, la política exterior i la cooperació al desenvolupament.

DOTZÉ: Continuar augmentant anualment el pressupost per a polítiques d'igualtat de gènere. Amb el compromís d'augmentar, almenys, un 5% en els pròxims 4 anys.

TRETZÉ: Impulsar des de la Regidoria les accions del Pla d'Igualtat, tot consignant l'assignació econòmica necessària.

CATORZÉ: Traslladar estos acords al president del Govern, al president de la Generalitat i als grups parlamentaris de les Corts Valencianes.

QUINZÉ: Donar suport a la Vaga General de les Dones, facilitant el seu desenvolupament en aquest Ajuntament."

S'aprova per unanimitat dels grups municipals PP(8), PSOE(4), Ciutadans(3), Guanyem(2), Compromís(2), UEM(1) i GEDAC(1).

I perquè conste i tinga els efectes oportuns, s'estén la present, d'orde i amb el vistiplau del Sr. Alcalde, Mutxamel, a 4 de març de 2019.

V. i P.

EL ALCALDE



EL SECRETARI ACCTAL



01

0